Titre du poste : Directeur du service de sécurité incendie de la Ville de Richelieu
Supérieur : Directeur général de la Ville de Richelieu
Date d'ouverture : Le lundi 19 juin 2017
Date de fermeture: Le lundi 10 juillet 2017, à midi

Directeur du service de sécurité incendie de la Ville de Richelieu

Sous l'autorité du Directeur général, le titulaire du poste est responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle du Service de sécurité Incendie. Il fixe les objectifs du service en conformité avec les orientations de la Ville et il est responsable des processus administratifs du service dont la préparation et le suivi budgétaire. Il assure l'élaboration des programmes de protection des personnes et des propriétés, compte tenu des besoins identifiés et des programmes et encadrements comme le schéma de couverture de risques d'incendie.

À titre d'expert dans son domaine, il exerce un rôle conseil quant aux orientations stratégiques en matière de sécurité incendie. Il supervise une équipe d'une vingtaine de pompiers à temps partiel sur appel.

Exigences :

- **Être de garde occasionnellement, de jour et de nuit, afin de remplacer un des officiers;**
- **Assurer une grande disponibilité dont un minimum de dix (10) heures par semaine pour effectuer le suivi des dossiers;**
- **Détenir minimalement la certification *Officier 1 (ou l'équivalent) de l'École nationale des pompiers du Québec;***
- **Posséder dix (10) années d'expérience dans un service de sécurité incendie municipal dont cinq (5) années à titre de gestionnaire;**
- **Permis de conduire valide, classe 4A véhicule d'urgence;**
- **Connaissance approfondie de la législation touchant la sécurité incendie et démontrer une habileté à rédiger divers rapports et documents ainsi qu'une facilité à communiquer tant à l'interne qu'à l'externe;**
- **Maîtriser les outils informatiques courants;**
- **Faire preuve de leadership mobilisateur, d'un excellent jugement et posséder des habilités reconnues pour le travail en équipe ;**
- **Considérant le territoire à desservir, le lieu de résidence doit être compatible avec les délais de réponse visant à assurer un service adéquat.**

Atouts :

- **Maitriser le logiciel Première ligne;**
- **Certificat de Recherche des causes et circonstances d'un incendie de l'ÉNPQ;**
- **Capable de donner certaines formations, au besoin.**

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Déterminer les objectifs, stratégies et orientations de son service et mettre en œuvre les moyens et processus nécessaires à leur réalisation;
- Assurer le suivi et participer à la révision du schéma de couverture de risques en incendie;
- Assurer l'application du plan de mesures d'urgence et planifier les étapes nécessaires;
- Assurer une utilisation optimale et rationnelle des ressources humaines, financières et matérielles de son service;
- Embaucher, superviser, coordonner, orienter et évaluer le personnel sous sa juridiction;
- Assurer la gestion du matériel et planifier les achats requis (outillage, machinerie, véhicules, équipements) dans le respect du budget alloué et selon les procédures recommandées;
- Préparer et administrer le budget de son service ainsi que le programme d'immobilisations;
- Représenter le service de sécurité incendie auprès des instances décisionnelles de la municipalité et de la MRC, recommander les aménagements à apporter aux règlements municipaux, conseiller la Direction générale et les comités de travail au besoin, en matière d'organisation et d'orientation dans le domaine de la prévention, de l'intervention et de la sécurité incendie;
- Assurer la mise à jour des connaissances et la formation du personnel sous sa responsabilité, et ce conformément aux orientations de la municipalité et du ministère;
- Participer à la négociation pour le renouvellement de la convention collective et en assurer l'application;
- Favoriser les bonnes relations de travail dans son service et auprès des autres services de la municipalité;
- Prévenir et combattre les incendies sur le territoire de la municipalité ou peut être appelé en entraide dans les municipalités avoisinantes;
- Participer aux activités de protection civile.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne recherchée doit faire preuve de grandes habiletés en gestion. Elle possède un excellent sens de la planification, d'efficacité et d'économie. Elle possède une ouverture aux changements dans le respect de la vision et des valeurs organisationnelles. Toujours en mode solution, la personne cherche à innover dans un but constant d'amélioration continue. Vous êtes reconnu dans votre milieu pour votre rigueur, votre leadership et vos capacités de gestion des ressources humaines et matérielles. Vous manifestez des habiletés naturelles à travailler en équipe et gérer une équipe de pompiers professionnels à temps partiel.

Le cadre doit accorder la disponibilité requise à la réalisation des objectifs et des activités de son service. L'horaire inclut de la disponibilité de garde sur le territoire occasionnellement.

Veuillez noter que seules les personnes répondant aux critères et exigences seront contactées.

Salaire :

Minimum de 10h par semaine requis, excluant les interventions, au taux horaire de 33.75$

Pour postuler :

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en incluant une lettre d'intention, ainsi qu'une copie de leurs diplômes, relevés de notes et autres documents pertinents en mettant en référence : Poste de directeur du SSIR. Les documents doivent arriver à l'hôtel de ville, d'ici le 10 juillet à midi. Veuillez adresser votre correspondance au directeur général de la municipalité, monsieur Daniel de Brouwer, à l'adresse de courriel suivante : d.debrouwer@ville.richelieu.qc.ca ou par télécopieur au 450 658-5096.

Note : le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement pour alléger le texte.